

Gen.In.UALG: Género e Inclusão na Universidade do Algarve
- 2025/26 (em atualização)

As iniciativas estão organizadas por domínios: **1. (Des)igualdade de género no trabalho** (dirigida essencialmente a funcionários/as, docentes, não docentes e investigadores/as); **2. Diversidade de género** (dirigida essencialmente a estudantes e bolsiros/as); **3. Viver (n)academia** (dirigida a toda a comunidade universitária).

As iniciativas, concebidas três por área, pretendem integrar toda a comunidade académica.

A (des)Igualdade de Género no trabalho

Objetivos:

Dinamizar sessões temáticas que procurem garantir informação e promover a troca de experiências, ações e recomendações, de forma a contribuir para uma universidade inclusiva (promover uma cultura organizacional inclusiva).

Atender aos objetivos 1 e 2 do Plano de Igualdade e Inclusão da UAlg: Objetivo 1 - Integrar na estrutura institucional da UAlg a dimensão de género; Objetivo 2 – Intensificar uma cultura organizacional promotora da igualdade de género e da inclusão – comportamentos e comunicação.

Formação	Diversidade, Equidade e Inclusão
Duração:	4,5 horas, distribuídas em duas sessões (presencial)
Descrição	Esta formação tem como objetivo capacitar os participantes com os conhecimentos e ferramentas necessários para fomentar a diversidade, equidade e inclusão nas suas equipas e ambientes de trabalho. A formação está estruturada em três sessões interativas que abordarão desde os conceitos fundamentais até às práticas quotidianas de inclusão, com um foco particular nos estereótipos de género e ferramentas práticas para promover ambientes de trabalho mais justos e inclusivos. No final, os participantes serão encorajados a desenvolver um plano de ação individual para aplicar as aprendizagens no seu contexto profissional (formulário de inscrição).
Destinatários:	Funcionários/as docentes e não docentes e investigadores
Formadores:	Joana Vieira dos Santos; Jean-Christophe Giger
Data:	Edição 2: novembro 2026


2. Diversidade de género

Além Barreiras; De todas as Cores; Arco-íris para todos: Diversidade e Igualdade na UAlg

Objetivo:

Promover a cidadania socialmente responsável e inclusiva, no respeito pela dignidade, pela igualdade e pelo direito à diferença, para que todos/as possam atingir o seu potencial.

Atender aos objetivos 3 e 4 do Plano de Igualdade e Inclusão da UAlg: Promover valores facilitadores de bem-estar e da conciliação entre vida profissional / estudante, familiar e pessoal, na dimensão de género; mitigar o desequilíbrio de género no ensino, na investigação e na inovação.

Formação	Diversidade, equidade e inclusão no ensino superior: Somos vozes que contam ...
Duração:	2 horas, presencial
Descrição	<p>A formação "Somos vozes que contam..." visa sensibilizar os estudantes para a importância da diversidade, equidade e inclusão no ensino superior. Através de uma abordagem prática e participativa, os estudantes serão desafiados a refletir sobre o seu papel na promoção de um ambiente universitário mais inclusivo, justo e respeitador da liberdade de cada um. No final da formação, os participantes desenvolverão um plano de ação pessoal para implementar mudanças no seu comportamento e nas suas interações no dia a dia académico. (formulário inscrição; divulgação redes sociais)</p> 
Destinatários:	Estudantes
Formadores:	Joana Vieira dos Santos; Jean-Christophe Giger
Data:	Edição 3: setembro 2026 (a definir) Edição 4: setembro 2026 (a definir)

Género em igualdade: Um compromisso de todos/as no Ensino Superior

Objetivo Geral	Estimular a reflexão crítica sobre práticas e discursos em contexto académico e festivo
Destinatários:	Estudantes e bolsiros/as
Data:	setembro de 2026 (a definir, Teatro das Figuras)

Concurso: Cria o teu lugar

Objetivo Geral Envolver a comunidade estudantil — de 1.º, 2.º e 3.º ciclos — na criação de conteúdos originais sobre inclusão e igualdade de género na UAlg, através de um concurso de cartaz e vídeo TikTok, com exposição pública dos trabalhos selecionados e amplificação nas redes sociais institucionais.

Incentivar o compromisso dos estudantes na construção de ambientes académicos mais inclusivos.

Destinatários: Estudantes e bolsseiros/as

Data: Novembro de 2026 (a definir)

Hackathon pela Inclusão e Igualdade de Género (HIIGUA)

Objetivo Geral *Promover a inclusão e a igualdade de género na UAlg através de um processo democrático, formativo e participativo, liderado pelos próprios estudantes, com impacto direto na definição de políticas institucionais e na transformação da cultura académica.*

Objetivos Específicos

- **Capacitação:** dotar estudantes de conhecimentos e ferramentas críticas para diagnosticar desigualdades de género no contexto universitário.
- **Co-construção:** envolver estudantes na elaboração de propostas concretas, exequíveis e avaliáveis de políticas universitárias inclusivas.
- **Sensibilização:** mobilizar a comunidade académica para as questões de igualdade de género através de um processo visível e participativo.
- **Replicabilidade:** documentar o processo gerando um protocolo transferível para outras universidades da SEA-EU e do espaço europeu.
- **Alinhamento estratégico:** contribuir para o PI²Género UAlg, os ODS 5, 10 e 16, e o WP4.1 da SEA-EU.

Destinatários: Estudantes e bolsseiros

Organizadores Joana Vieira dos Santos; Jean-Christophe Giger

Data: 1º semestre de 2026/2027

Sessão	Inclusão sem exceção: Igualdade de género na semana académica
Objetivo Geral	<p>Estimular a reflexão crítica sobre práticas e discursos em contexto académico e festivo.</p> <p>Clarificar conceitos-chave: género, estereótipo, sexismo, humor sexista e inclusão.</p> <p>Apresentar evidências científicas sobre o impacto do humor sexista na comunidade académica.</p> <p>Promover uma utilização responsável do humor, sem recurso a estereótipos ou mensagens discriminatórias.</p> <p>Incentivar o compromisso dos estudantes na construção de ambientes académicos mais inclusivos.</p> <p>(formulário de inscrição)</p>
Destinatários:	Estudantes e bolseiros
Formadores	Joana Vieira dos Santos; Jean-Christophe Giger
Data:	Anfiteatro Ludgero Sequeira, ESGHT, 5 março de 2026 (18h-20h)

Sessão	Igualdade de Género no Ensino Superior
Objetivo Geral	<p>Incentivar o compromisso dos estudantes na construção de ambientes académicos mais inclusivos.</p> <p>(formulário de inscrição)</p>
Destinatários:	Estudantes e bolseiros
Formadores	Joana Vieira dos Santos; Jean-Christophe Giger
Data:	11 de fevereiro de 2026, Grande Auditório CGD, Campus de Gambelas, 15h-16h

3. Viver (n)a Academia

Objetivo: Incentivar a criação de ações de formação nas áreas da igualdade de género, inclusão e bem-estar (ou não discriminação).

Sessão	Festival de Inclusão, Diversidade e Equidade
Duração:	-
Objetivo Geral:	Promover uma cultura de inclusão ativa e participativa na UAlg, envolvendo estudantes, docentes e pessoal não docente como agentes de mudança.
	Os objetivos específicos são:
	<ol style="list-style-type: none"> 1. Aumentar a consciência crítica sobre desigualdades de género, acessibilidade e diversidade no campus. 2. Desenvolver competências psicossociais de empatia, escuta ativa e comunicação inclusiva. 3. Produzir evidência institucional sobre perceções e experiências da comunidade académica. 4. Gerar conteúdo comunicacional autêntico para amplificação nas redes sociais institucionais.
Destinatários:	Todos
Convidado/a	Joana Vieira dos Santos; Jean-Christophe Giger
Data:	Presencial: 24 de outubro de 2026 (local a designar)

CAMPANHA de Consciencialização Inclusão e Igualdade de Género · Universidade do Algarve **#UALgInclusiva**

Objetivo Geral:	Criar uma campanha gratuita, criativa e impactante que sensibilize estudantes, docentes e não docentes para as (micro)exclusões quotidianas relacionadas com género, saúde mental e acessibilidade física - expondo comportamentos normalizados que criam barreiras invisíveis no campus, e promovendo uma cultura universitária verdadeiramente inclusiva.
Destinatários:	Todos
Convidado/a	Joana Vieira dos Santos; Jean-Christophe Giger
Data:	Início 1º semestre de 2026/2027

Sessão	Linguagem Inclusiva: Oportunidades e desafios
Duração:	1h30
Objetivo Geral:	Promover a dimensão da igualdade de género na linguagem escrita
Destinatários:	Todos
Convidado/a	Joana Vieira dos Santos; Jean-Christophe Giger
Data:	Presencial: outubro de 2026 (a definir)